



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



JBI Evidence Implementation

Внедрение доказательств JBI

eJBI model for EBHC

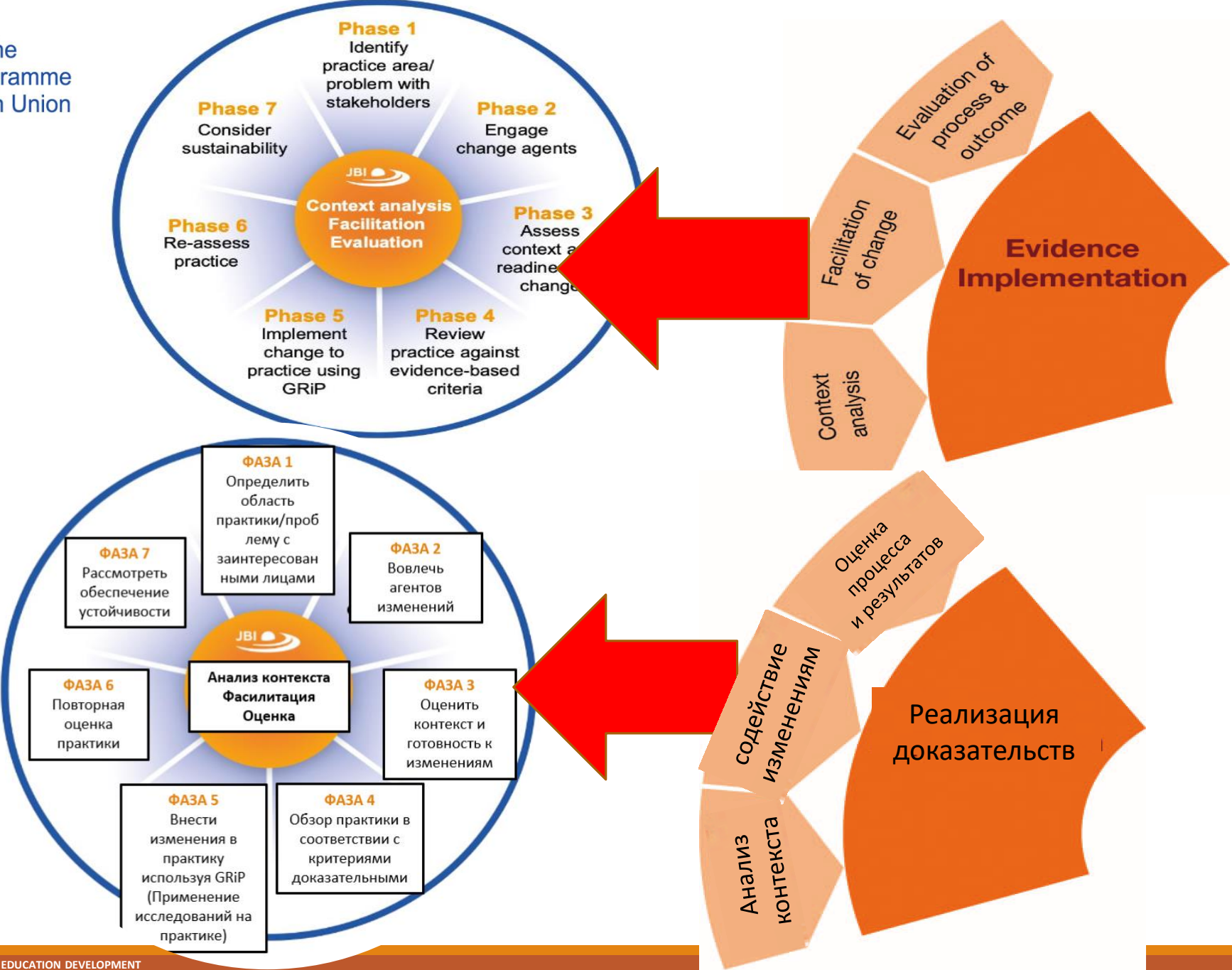
Модель JVI для ДСПЗ (доказательно-обоснованное здравоохранение)



JBI evidence implementation model

Модель внедрения доказательств JBI







What is evidence implementation?

1. “purposeful and enabling set of activities to engage key stakeholders with research evidence to inform decision making and generate sustained improvement in the quality of healthcare” (p. 67)²²

Что такое внедрение доказательств?

1. «целенаправленный и благоприятный комплекс мероприятий по привлечению ключевых заинтересованных сторон к научным данным для обоснованного принятия решений и обеспечения устойчивого улучшения качества здравоохранения» (стр. 67)

As cited in Porritt et al., 2023



JBI evidence implementation model

Модель внедрения доказательств JBI

PHASE 1: IDENTIFY THE PRACTICE AREA

1. High cost
2. High frequency (regardless of cost)
3. High risk (known poor process or outcome)
4. Topic of local concern
5. Known variability in practice
6. Flagged through critical incident review
7. Practice area addressed by recent evidence-based guidelines

ФАЗА 1: ОПРЕДЕЛИТЬ ОБЛАСТЬ ПРАКТИКИ

1. Высокая стоимость
2. Высокая частота (независимо от стоимости)
3. Высокий риск (известный плохой процесс или результат)
4. Тема местного значения
5. Известная изменчивость на практике
6. Помечено критическим анализом инцидента
7. Область практики, рассматриваемая в последних руководствах, основанных на фактических данных



JBI evidence implementation model

Модель внедрения доказательств JBI

PHASE 2: ENGAGE CHANGE AGENTS

“individual or group that undertakes the task of initiating and managing” (p. 1)³⁶

1. System leadership
2. Technical expertise
3. Day-to-day leadership

ФАЗА 2: ВОВЛЕЧЬ АГЕНТОВ ИЗМЕНЕНИЙ

«индивидуум или группа, которые берут на себя задачу инициирования и управления» (стр. 1)

1. Системное лидерство
2. Техническая экспертиза
3. Ежедневное лидерство

As cited in Porritt et al., 2023



JBI evidence implementation model

Модель внедрения доказательств JBI

PHASE 3: ASSESS CONTEXT AND READINESS TO CHANGE

1. To understand issues within the local context
2. SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats)
 - Structure
 - Workplace culture
 - Communication
 - Leadership

ФАЗА 3: ОЦЕНИТЬ КОНТЕКСТ И ГОТОВНОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЯМ

1. Понимать проблемы в местном контексте
2. SWOT (сильные и слабые стороны, возможности и угрозы)
 - Состав
 - Культура рабочего места
 - Коммуникация
 - Лидерство



JBI evidence implementation model

Модель внедрения доказательств JBI

PHASE 4: REVIEW PRACTICE AGAINST EVIDENCE-BASED AUDIT CRITERIA

1. Clinical audit and feedback
 - Baseline audit
 - Feedback of results, reflection
 - Follow-up
2. Audit criteria
 - **PACES** (Practical Application of Clinical Evidence System)

ФАЗА 4: ОБЗОР ПРАКТИКИ В СООТВЕТСТВИИ С КРИТЕРИЯМИ ДОКАЗАТЕЛЬНЫМИ

1. Клинический аудит и обратная связь
 - Базовый аудит
 - Обратная связь результатов, рефлексия
 - Следовать за
2. Audit criteria
 - **PACES** (Practical Application of Clinical Evidence System) ((Практическое применение системы клинических данных)

JBI evidence implementation model
 Модель внедрения доказательств JBI

PHASE 5: IMPLEMENT CHANGES TO PRACTICE USING
 GETTING RESEARCH INTO PRACTICE

ФАЗА 5: ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАКТИКУ
 ИСПОЛЬЗУЯ GRIP (ПРИМЕНЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ
 НА ПРАКТИКЕ)

1. **GRiP** (Getting in Research into Practice)

Barrier	Strategy	Resources	Outcome
What was the barrier?	What was the action to overcome the barrier (e.g. development of tool, delivering educational sessions, development of pamphlets)?	What resources did you use to achieve a desirable outcome (e.g. tool, charts, educational package, seminars, extra staff)?	What was the result? How was an improvement measured?

Барьер	Стратегия	Ресурсы	Вывод
Что было барьером?	Какие действия были предприняты для преодоления барьер (например, разработка инструмента, предоставление обучающие занятия, разработка брошюры)?	Какие ресурсы вы использовали для достичь желаемого результата (т. инструмент, диаграммы, образовательный пакет, семинары, дополнительный персонал)?	Каков был результат? Как было улучшение измерено?



JBI evidence implementation model

Модель внедрения доказательств JBI

PHASE 6: RE-ASSESS PRACTICE

1. Follow-up audit
2. Best time to follow-up? consider the following
 - Strategy implemented
 - Staff involved
 - Culture

ФАЗА 6: ПОВТОРНАЯ ОЦЕНКА ПРАКТИКИ

1. Последующий аудит
2. Лучшее время для наблюдения?
рассмотреть следующее
 - Стратегия реализована
 - Вовлеченный персонал
 - Культура





JBI evidence implementation model

Модель внедрения доказательств JBI

PHASE 7: PLAN FOR SUSTAINABILITY

1. “ability to maintain and sustain evidence-based practices beyond the duration of an implementation project” (Porritt et al., 2023)
2. Compliance
 - <50% = every 3 months
 - 50 to < 80% = every 6 months
 - 80-100 = every 12 months

ФАЗА 7: ПЛАНИРОВАТЬ УСТОЙЧИВОСТЬ

1. «способность поддерживать и поддерживать практику, основанную на фактических данных, после завершения проекта внедрения» (Porritt et al., 2023)
2. Согласие
 - <50% = каждые 3 месяца
 - от 50 до < 80% = каждые 6 месяцев
 - 80-100 = каждые 12 месяцев





References

- ❑ Jordan, Z., Lockwood, C., Munn, Z., & Aromataris, E. (2019). The updated Joanna Briggs Institute model of evidence-based healthcare. *JBI Evidence Implementation*, 17(1), 58-71.
- ❑ Porritt, K., McArthur, A., Lockwood, C., & Munn, Z. (2023). JBI's approach to evidence implementation: a 7-phase process model to support and guide getting evidence into practice. *JBI Evidence Implementation*, 21(1), 3-13.